

De : "marc hatchadourian" <[hatchadourian@yahoo.fr](mailto:hatchadourian@yahoo.fr)>

Date : 15 mars 2018 09:57

Objet : UNSA ADECCO/TROP PERCUS 2017

À : "[christophe.catoir@adeccogroup.com](mailto:christophe.catoir@adeccogroup.com)" <[christophe.catoir@adeccogroup.com](mailto:christophe.catoir@adeccogroup.com)>, "[natalie.wagmann@adecco.fr](mailto:natalie.wagmann@adecco.fr)" <[natalie.wagmann@adecco.fr](mailto:natalie.wagmann@adecco.fr)>, "[pierre.lombard@adecco.fr](mailto:pierre.lombard@adecco.fr)" <[pierre.lombard@adecco.fr](mailto:pierre.lombard@adecco.fr)>, "ALVES Elisabeth" <[elisabeth.alves@adeccogroup.com](mailto:elisabeth.alves@adeccogroup.com)>, "[omaxelle2@gmail.com](mailto:omaxelle2@gmail.com)" <[omaxelle2@gmail.com](mailto:omaxelle2@gmail.com)>

Cc :

A l'attention de Monsieur Catoir, Monsieur Lombard, Madame Wagemann et Madame Alves

Monsieur le Président,

Le syndicat UNSA Adecco vous alerte et vous demande un rendez-vous concernant les trop perçus et faire un point sur la campagne de signatures des avenants de rémunérations qui vient de se terminer.

Syndicat représentatif et représentant 20% des salariés de l'Entreprise nous souhaitons vous rencontrer afin de trouver des solutions **d'amnistie totale** pour nos collègues. Depuis plusieurs années, ce sujet des trop perçus est devenu un sujet récurrent.

Nos informations seraient que le montant des remboursements importants des CRAM sur les AT, n'auraient pas été déduits des Forecast pour le calcul du budget de décembre 2017.

D'autre part, les nouveaux avenants sur l'évolution de la nouvelle part variable 2018 prévoient une garantie sur le début d'année, ce qui en fait permettra de récupérer les trop perçus constat fait par plusieurs salariés impactés.

Les trop perçus ont un impact direct sur le pouvoir d'achat des salariés de cette entreprise qui dans la plupart des cas ne le comprennent pas tant les EDG des sites sont devenus opaques à la lecture.

Pour certains salariés, cela a tronqué les déclarations sociales, telles que la CAF, les APL ....il y a aussi un impact sur la déclaration des revenus.

Nous comptons avant tout privilégier le **dialogue social et l'écoute**, mais sans retour de votre part, nous entreprendrons des actions afin que la parole des salariés soit entendue.

Comptant sur votre réponse, avant de publier notre communiqué de presse et saisir toutes autorités compétentes.

PS : Apres plusieurs appels de nombreux salariés qui souhaitent avoir une explication claire de la direction à travers leurs représentants, ils attendent des réponses et nous ont demandé d'intervenir.

Cordialement

**Catherine Onillon**

[omaxelle2@gmail.com](mailto:omaxelle2@gmail.com)

Tél 06 73 64 48 05

**Déléguée Syndicale Centrale Unsa Adecco**

**Marc Hatchadourian**

**Délégué Syndical Central Adjoint**

**Unsa Adecco**

**Tel : 07 78 46 11 76**

**Mail : [hatchadourian@yahoo.fr](mailto:hatchadourian@yahoo.fr)**