

**De :** Catherine Onillon [mailto:omaxelle2@gmail.com]

**Envoyé :** lundi 26 février 2018 09:36

**À Cc :** marc hatchadourian <hatchadourian@yahoo.fr>

**Objet :** Fwd: UNSA ADECCO // CAMPAGNE DE SIGNATURE AVENANT REMUNERATION NOUVELLE PAR VARIABLE 2018

Bonjour Mme Wagemann,

Pour faire suite à la décision unilatérale de l'entreprise de modifier une fois de plus le système de calcul de la part variable, une campagne de signature des avenants a été mise en place pour un retour avant le 28 février 2018. La semaine dernière l'équipe Unsa a reçu un nombre d'appels très important de collègues qui subissent de fortes pressions.

Ci-dessous, quelques verbatim :

Pressions psychologiques,

Arguments qui s'apparente à du chantage,

Si tu ne signes pas, je saurais m'en souvenir,

Tu n'es pas dans l'esprit Adecco, si tu ne signes pas, tu n'as rien à faire chez Adecco

Tu n'as pas l'esprit corporate .....

Je n'y crois pas, mais j'ai signé pour avoir la paix....

Des salariés ont signé en pleurant

.....

des pressions sur les DA pour qu'à leur tour, ils influencent leur équipe ....

après avoir subit les pression du DZ, c'est le DO qui finalement me contacte pour que je signe....

L'Unsa ne peut cautionner ces comportements qui ne sont pas à la hauteur d'une entreprise telle que Adecco. Ce n'est pas une zone, une DO, mais des zones et des DO qui ont choisi cette option tous segments confondus.

A toutes fins utiles, l'Unsa rappelle à la direction que les salariés ont leur libre arbitre à la signature d'un avenant à leur contrat de travail. Cela s'apparente à un passage en force d'un système de rémunération de la part variable en lequel les salariés n'ont plus totalement confiance.

Et cet argument *"Pour rappel, le système du « tout le monde ou personne » s'applique pour une même agence"* n'est pas non plus acceptable. Il peut générer des tensions entre collègues sur un même site ce qui n'a aucun sens. Alors que dans nos métiers, c'est le collectif qui prime.

Adecco a choisi de transformer la culture managériale et conformément à la définition lue dans A.Live, *" en 2018, les managers évolueront dans un environnement offrant plus de responsabilités, plus d'autonomie et plus de plaisir au quotidien. Gage de performance dans la durée..... "*

A plusieurs reprises, l'Unsa a alerté la direction sur la perte de confiance des salariés dans ces différents systèmes. Cette évolution du calcul de la part variable a une incidence notamment sur les salariés dont le site a un budget positif qui vont globalement perdre sur leur rémunération.

A l'Unsa, nous considérons que l'entreprise a le devoir de faire un geste auprès des salariés pour compenser la perte de part variable et par conséquent de pouvoir d'achat.

L'Unsa fait appel à vous Mme Wagemann, Responsable des Ressources Humaines pour faire cesser ces comportements indignes de notre entreprise.

Comptant sur votre attention toute particulière sur ce sujet.

Bien cordialement,

**Catherine Onillon**

**omaxelle2@gmail.com**

**Tél 06 73 64 48 05**

**Déléguée Syndicale Centrale Unsa Adecco**

Marc Hatchadourian

Délégué Syndical Central Adjoint

UNSA Adecco Port : 07 78 46 11 76



## Réponse de la DRH

Bonjour Madame Onillon,

Je reviens sur votre message de lundi dernier que j'ai lu avec attention.

La campagne d'avenants de rémunération 2018 a été conduite depuis quelques semaines avec le soutien des managers et des RRH.

L'accompagnement mis en place a eu pour objectif de faire preuve de pédagogie et d'expliquer le nouveau système de rémunération aux collaborateurs sans qu'il y ait de pressions tel que cela semble résulter de votre mail.

Le système de rémunération variable d'Adecco constitue en effet le cadre de travail dans lequel Adecco propose à ses salariés de travailler et il traduit de façon concrète et tangible la stratégie de notre entreprise.

C'est en cela qu'il est important que les collaborateurs le comprennent et s'y inscrivent car il sous-tend toute la logique de notre activité et mobiliser les collaborateurs autour des mêmes indicateurs de performance économique constitue un socle solide pour réussir ensemble !

Je suis attristée de lire les verbatims que vous citez et je regrette sincèrement si des agissements de ce type avaient pu se produire : vous voudrez bien me communiquer les cas spécifiques mentionnés afin que je puisse investiguer précisément.

Avec mes remerciements, je reste à votre disposition pour toute précision complémentaire.

Bien cordialement,

Natalie Wagmann