



La Com UNSA !

Décembre 2021



Le syndicalisme au service de la justice sociale !

PYRAMIDE : LA DÉBÂCLE EST BIEN LÀ

Depuis le début les élus UNSA sont unanimes : il n'y a rien de simple, rien de clair et rien de sérieux dans ce projet de rémunération variable nébuleux. Adecco n'a rien voulu entendre et nous constatons l'ampleur du désastre sur les salaires de novembre.

Une entreprise comme Adecco, incapable d'enlever ses œillères et de mettre en place un système de variable simple, efficace et à la hauteur de l'engagement de ses salariés. Une volonté de remettre de l'individuel dans le variable tuée dans l'œuf dès le départ quand le constat a été fait par la direction elle-même que la notion d'objectif individuel est incompatible avec le système PERFORM. Une simplification du système qui conduit l'entreprise à être dans l'incapacité de reconstruire les bases d'intéressement à l'échelle locale et des salariés impactés de plein fouet.

L'arrivée des budgets 2022 que l'on qualifie d'irréalisables et non d'ambitieux vont achever la motivation des salariés. Pas de négociation possible à tous les niveaux hiérarchiques. Des progressions de PDM et de MOP à 2 chiffres sont exigées.



NAO : LE DÉLIRE CONTINUE



Aucune proposition remontée par l'UNSA n'a été prise en considération. La volonté du groupe Adecco n'est pas d'aller sur le terrain des augmentations générales ! Ensemble des salariés cadres et non cadres ne sont pas tous méritants apparemment. Une fois de plus, Adecco sait mieux que tout le monde ce qui est bon pour les salariés ? La Direction refuse toujours d'intégrer les CDI Intérimaires.

CARRER CENTER : PUISQUE VOUS NE SAVEZ PAS FAIRE !

Vous n'arrivez pas à sourcer des candidats ? Pas de problème Adecco a pensé à vous. Vous allez pouvoir vous appuyer sur un centre de recrutement national qui va vous montrer comment on travaille. On ne vous dit pas combien ça va vous coûter. **Les recruteurs qui vont quitter l'entreprise seront remplacés ...** sur le career center loin de l'agence mais ça va vous faire avancer bien sûr !!!



ONBOARDING : ALLONS JUSQU'AU BOUT DU CONCEPT

Et puis comme on recrute en central on va également faire les tarifs, les contrats, les paies et les factures en central. Comme ça il n'y aura plus d'erreurs. Et oui, parce qu'en plus notre qualité administrative est mauvaise il paraît. On ne sait pas gérer nos clients. Bizarre.... C'était le même argument pour les centres de services : centraliser et spécialiser l'activité sur des experts. Et bien les experts prennent l'eau, arrêts maladies, burn out, droit d'alerte et on en passe alors... créons de nouveaux experts bien meilleurs pour faire disparaître le problème !

Mais continuons de faire des calls, des visio etc. pour remercier les salariés de leur investissement leur dire que c'est grâce à eux et leur remettre une couche de pression. **Vive la family.**



N'attendez pas qu'il soit trop tard pour agir, rapprochez-vous de vos élus pour ne pas rester seul !



Sandrine **POULAIN DSC 07 87 54 72 74**



DS Est/Sud : Cécile **SERRANO 06 28 76 06 63**



Élu CSE Ouest : Pierre **RIHET 06 13 24 92 49**



DS IDF : Françoise **CROIZET 06 62 07 48 94**



Élue CSE Nord : Véronique **HEDADA 06 24 02 65 89**



unsa.adecco@gmail.com



Unsa Adecco



@Unsaadecco



Unsa Adecco