

# La Com UNSA !

Mars 2022



Le syndicalisme au service  
de la justice sociale !

## Challenge Puissance 4 : vous y avez cru ?

Une annonce de challenge est en général une bonne nouvelle permettant de mettre du beurre dans les épinards grâce à notre travail. Sauf chez Adecco. Pire que les conditions générales d'un contrat d'assurance les règles du challenge sont à géométrie variable.

### Le concept : comment réduire au maximum le montant (déjà maigre) de la prime à verser ?

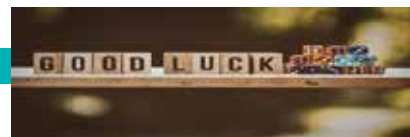
- **Adecco sort de derrière les fagots un prorata au temps de présence travaillé** qui n'avait pas été annoncé. Voyez avec vos bambins pour les arrêts COVID !
- **Revalorisation du pricing ?** Oups vous avez réussi à revoir le pricing... Ah oui mais non, c'est revalorisé mais non encore facturé du coup ça ne compte pas.
- **CDI I... il faut plus de CDI I mais vous devez les transférer sur une autre agence.** C'est logique n'est-ce pas ? Développez, échangez ! Et c'est formidable pour votre salarié intérimaire trimballé d'agence en agence.
- **Le nouveau client... Tel le graal, recherchons-le.** Pour une parfaite égalité les conditions sont les mêmes entre agences PME et Solutions alors que la cible client est différente. Il n'y a qu'à traverser la route pour le trouver sûrement !
- On vous a annoncé un montant de prime par collaborateur ? **Enfin Adecco demande au manager de répartir à son idée.** Pourquoi ? Comment ? Mystère !

**Mais cela n'empêchera pas la direction de s'émouvoir des actions mises en place par elle-même pour mieux récompenser le travail et la performance !!**



## Objectifs Individuels et Pyramide

C'est le grand désenchantement pour les managers, après la catastrophe financière annoncée et réalisée en termes d'impact sur les salaires, le deuxième effet kiss cool : **vous n'aurez pas la main sur l'objectif individuel.** Si ce n'est que vous pouvez choisir l'item mais pas sa valorisation. Validez avec le sourire des objectifs individuels Beqom inatteignables et bon courage pour le vendre aux équipes. **On y croit !**



## Télétravail

La direction reste sourde et muette sur le refus de l'application de la charte par certains managers, notamment sur les agences et hub, qui ne veulent pas revoir leur organisation pour intégrer le télétravail dedans. **Mais nous avons une belle charte ambitieuse on vous dira !!**



## Plan de recrutement massif et salaires

Le doublement des primes de parrainage n'est pas anodin, nous avons du mal à recruter pour nous même (on se demande vraiment pourquoi...). **Ajoutons à ça le plan de recrutement massif mis en œuvre pour reconquérir la part de marché et nous nous trouvons à accompagner et former des nouveaux collègues mieux payés malgré leur inexpérience.** Dure loi du marché sur laquelle la direction n'a pas l'intention d'agir, il n'y a qu'à lire les NAO pour s'en rappeler.



**N'attendez pas qu'il soit trop tard pour agir,  
rapprochez-vous de vos élus pour ne pas rester seul !**



unsa.adecco@gmail.com



Unsa Adecco



@Unsaadecco



Unsa Adecco