



**Mail envoyé ce jour à Mme Delval Sandra – DRH Adecco  
et Mme Magnan Gersende - DRS**

Mesdames,

Nous nous alertons du mail reçu ce jour invitant les salariés à participer à une conférence « renforcer la motivation et le collaboratif en mode hybride ».

Le titre est parlant, il nous dit que vous constatez une baisse de motivation dans l'entreprise, ainsi qu'une baisse du travail collaboratif qui est le cœur de notre activité tant en agences qu'en direction de zone ou centre de services.

De plus vous précisez dans le contexte du travail hybride.

Sur quoi et comment basez-vous ce constat?

Disposez-vous d'indicateurs en ce sens? Quels sont-ils?

Comment estimez-vous la baisse de motivation?

La baisse de travail collaboratif?

Dans quel cadre cette étude a été réalisée?

Comment avez-vous identifié en cause finale le travail hybride comme source de cette baisse de motivation et de travail collaboratif?

Avez-vous des éléments à nous faire parvenir?

vous comprendrez que ce constat que vous faites nous interpelle et nous alerte quant à la performance de l'entreprise et surtout à la santé des salariés.

De plus, la rédaction de l'objet du mail envoie, de notre point de vue, ce message de constat aux salariés, ce qui peut encore augmenter un mal-être éventuel puisque vous leur annoncez que leur niveau de motivation et de collaboration a chuté. Non seulement il a chuté mais en plus cette baisse nécessite l'organisation d'une conférence.

Nous nous interrogeons d'autant plus que vous ciblez le contexte du travail hybride à ces causes de baisse de motivation et collaboratif alors que d'après les études disponibles le travail hybride et le télétravail augmentent la performance et la productivité.

Dans l'attente de vous lire,

Sandrine POULAIN

Déléguée Syndicale Centrale UNSA Adecco